

Communiqué de presse

Le 19 octobre 2022

Présence aux forums de recrutement de grandes écoles d'ingénieurs : Les ETI des Nouveaux Systèmes Energétiques se mobilisent pour une participation commune

Les ETI du Comité Stratégique de Filière des Nouveaux Systèmes Energétiques (CSF NSE) ont participé ensemble au forum de recrutement Trium, regroupant les grandes écoles d'ingénieurs des Mines, des Ponts, de l'ENSTA et de l'ENSAE. Porté par les NSE, ce projet présente un double objectif : répondre aux besoins de recrutement des ETI de l'industrie énergétique tout en faisant connaître les carrières et débouchés au sein de ces entreprises « à taille humaine » pour des étudiants en quête de missions à impact, en lien avec le climat et la transition écologique des organisations. Le 15 novembre prochain, les Nouveaux Systèmes Energétiques poursuivront leur mobilisation au forum CentraleSupélec.

Les étudiants en quête de mission à impact

Depuis Septembre 2008, plus de 33 000 étudiants français ont signé le « Manifeste pour un réveil écologique »¹, appelant notamment les entreprises à « placer les logiques écologiques au cœur de leur organisation et de leurs activités » et s'engageant à « se tourner vers [des] employeurs » en accord avec ce principe. Plus largement, les sujets climatiques, écologiques et énergétiques sont au cœur des préoccupations des étudiants français, notamment des grandes écoles ; l'engagement des entreprises sur ces questions influence le choix de leur premier emploi.

L'Entreprise de Taille Intermédiaire (ETI), une opportunité de missions concrètes et d'envergure

Avec l'agilité d'une entreprise à taille humaine qui déploie des projets d'ampleur, l'ETI est un compromis idéal pour les étudiants sortant de grandes écoles et souhaitant mesurer leur impact au quotidien. C'est en ce sens qu'œuvre Pierre Fleckinger, titulaire de la nouvelle Chaire ETILAB à Mines Paris-PSL : « Une mission fondamentale de la Chaire est de donner la possibilité à nos étudiants de découvrir les ETI par des stages d'un côté, et par la recherche de l'autre : nous nous devons de combler le déficit de connaissances sur ces entreprises, absolument clefs dans l'industrie française et particulièrement dans la transition énergétique ». Les ETI des Nouveaux Systèmes Energétiques présentes aux forums partagent un socle de valeurs communes, répondant aux attentes des étudiants : développer une offre d'énergie renouvelable compétitive, réinventer les chaînes de valeur industrielles avec la sobriété matérielle, énergétique et l'éco-conception, le tout en engageant une reconquête industrielle stratégique en France.

Une représentativité des ETI à améliorer pour aller au contact des jeunes ingénieurs

« J'ai le sentiment que l'ETI reste une notion assez floue auprès des étudiants » explique Pierre Geraz, Président du Forum Trium. « Sur le papier, la taille intermédiaire d'une ETI permettrait de mener des projets ambitieux avec une certaine flexibilité, ce qui est primordial pour répondre aux défis d'aujourd'hui ». Un constat partagé par Alexandre Rosenblatt, Président du forum CentraleSupélec, qui voit une vraie valeur ajoutée à la présence d'ETI dans les forums de recrutement : « Par sa taille humaine et son agilité, je pense que l'ETI peut aussi

¹ Pour un réveil écologique, Manifeste étudiant, [Lien](#)

répondre aux attentes professionnelles de nombreux étudiants qui souhaitent ressentir leur impact au quotidien. Nous sommes ravis d'accueillir 6 ETI sur un même stand cette année ».

Les Nouveaux Système Energétique mène un travail de fond pour renforcer l'attractivité des métiers de l'industrie

Du BTS au Bac+5, on estime que la filière électrique aura besoin de 200 000 salariés supplémentaires² pour satisfaire son développement et les filières gaz et chaleur jusqu'à 170 000³ personnes d'ici 2030. Ces perspectives de croissance considérables ne peuvent être atteintes qu'avec d'importantes campagnes de formation et de recrutement. Les ETI – premier employeur industriel de France en 2016, avec 34% des salariés du secteur⁴ - sont en première ligne. Mais elles peinent aujourd'hui à recruter et attirer de jeunes profils.

« Les entreprises industrielles connaissent aujourd'hui un problème de recrutement sur tous les types de profil. L'attractivité du secteur industriel est en baisse chez les jeunes générations et reste très faible auprès des femmes. » explique Laurent Musy, PDG de Terreal, un fabricant français de tuiles et produits de construction en terre cuite (33 sites de production dont 16 en France). « Les jeunes ingénieurs nous connaissent peu et sous-estiment la richesse de nos projets, par exemple dans la décarbonation et l'industrie 4.0. Au sein d'une ETI comme la nôtre, l'impact de chacun est beaucoup plus important et plus visible » ajoute-t-il avant de conclure : « Ce regroupement d'ETI nous permet véritablement d'élargir notre visibilité, de faire connaître notre existence, notre dynamisme et de donner le goût de l'industrie ».

Le Club ETI du CSF Nouveaux Systèmes Energétiques

Créé en 2018, le CSF Nouveaux Systèmes Energétiques réunit plus de 1 200 contributeurs industriels, de l'Etat et des organisations syndicales et œuvre à faire de la transition énergétique une opportunité de réindustrialiser la France. Son action se structure autour de deux démarches complémentaires. Il fédère les parties prenantes autour d'une feuille de route commune, le contrat de filière, ayant deux ambitions principales : mener une transition énergétique compétitive et développer l'industrie. En parallèle, il œuvre à développer les relations entre les acteurs de la filière Nouveaux Systèmes Energétiques, ainsi qu'avec le tissu industriel français plus globalement.

Le Club ETI a été lancé par les Nouveaux Systèmes Energétiques dès sa création. Il fédère une quarantaine d'entreprises de taille intermédiaire et entreprises à fort potentiel du tissu industriel français de l'Energie. Il vise à leur donner toute leur place au sein de la filière des Nouveaux Systèmes Energétiques.

² FIIEC, Etude prospective emplois et compétences de la filière électrique, [Lien](#)

³ OPCO 21, Etude prospective des métiers et compétences de la filière des gaz, de la chaleur et des solutions énergétiques associées à l'horizon 2030, [Lien](#)

⁴ INSEE, Les entreprises en France – Structure du système productif – Edition 2018, [Lien](#)